



Tagesstruktur und Individuelle Eingliederung Herzenssache

Verein EinFach Flawil, den 15.06.2019

Das organisatorische Betreuungskonzept hat für den Verein EinFach und die Betriebsleitung sowie das Betreuungspersonal wegweisenden und verbindlichen Charakter.

Unser Hauptziel ist es Möglichkeiten des gemeinschaftlichen Lebens aufzuzeigen und zu leben. Gemeinsam in der Mitte der Gesellschaft.

Unsere Haltung

Der Mensch hat Anspruch auf Entfaltung seiner Möglichkeiten ungeachtet seiner Herkunft oder seinen momentanen sozialen Umständen. Jeder hat das unveräußerliche Recht auf gesellschaftliche Anerkennung, Entscheidungs- und Willensbildungsprozesse. Hier sehen wir unsere Kernaufgabe, Unterstützung und Möglichkeiten zu bieten, dies umzusetzen.

Wir sehen den Menschen als ganzheitliches Individuum und seinen individuellen Bedürfnissen. Durch Zusammenführung von Wirtschaft, Sozialer Arbeit, Kultur, Freizeit und Stabilisierung der ganzheitlichen Gesundheit, sind wir in der Lage, individuell und umfangreich auf Bedürfnisse und Wünsche einzugehen. Wir bauen Ängste und Vorurteile ab, durch direkte Vernetzungsarbeit, zwischen lokalen Firmen und Menschen mit erschwertem Zugang zum ersten Arbeitsmarkt. Wir bieten eine aktive Freizeitgestaltung, in dem wir mit kulturellen Vereinen, Event-Management, Fitnessberatung und Betreuung in unseren Angeboten vereinen. Ebenfalls unterstützen wir in Form von Beratung und Betreuung Firmenmitglieder in schwierigen zwischenmenschlichen Situationen.

Betriebs- und Betreuungskonzept Tagesstruktur Herzenssache

Beschreibung

Das selbstbestimmte Leben muss ausprobiert, getestet und geübt werden. Es gibt vielseitige Gründe, aus welchen betroffene Personen, vorübergehend oder dauerhaft, vom ersten Arbeitsmarkt ausgeschlossen sind! Sie benötigen anfangs eine flache Struktur und Unterstützung ihr Vorhaben stetig und im eigenem Tempo voran zu bringen.

Wir geben Möglichkeiten, neue Erfahrungen zu sammeln und diese in einen erneuten Entwicklungsprozess zur Selbstverwirklichung zu nutzen. Die Begleitpersonen arbeiten individuell, ressourcenorientiert und fördern die Teilhabe, von beeinträchtigten Personen.

Die Tagesstruktur ohne Lohn bietet abwechslungsreiche Arbeit in verschiedenen lebensbejahenden Bereichen wie z.B. kulturelle Eventeinsätze, soziale Projekte in der Region, begleitete Praktika in Firmen, sowie interne Angebote, wie Räumen, Logistik, Verkauf, Reparaturen. Um die physische Gesundheit zu fördern, wurde ein Gesundheits-, und Fitnesskonzept erstellt, um die physische und psychische Stabilität gleichermaßen zu fördern.

Ein positives Erleben ist unabdingbar um vorhandene Ressourcen aufzudecken und wieder aktivieren.

Zielgruppe

Das Angebot der Tagesstruktur ohne oder Lohn richtet sich an Personen, welche von aufgrund ihrer psychischen Belastung oder kognitiven Einschränkung eine IV-Rente beziehen. Die Tagesstruktur ohne Lohn, richtet an Menschen, die über einen längeren Zeitraum, keine Tages- Struktur mehr in ihrem Leben hatten, oder durch eine Erkrankung dieser nicht mehr nachgehen konnten.

Betriebs- und Betreuungskonzept Individuelle Eingliederung Herzenssache

Beschreibung

Das selbstbestimmte Leben muss aus psychischen, physischen Gründen oder langer Arbeitslosigkeit, wieder ausprobiert, getestet und geübt werden.

Ein langer Unterbruch zur Arbeitswelt, verändert zunehmend die Wahrnehmung zu den Möglichkeiten und Ansprüchen des ersten Arbeitsmarktes.

Der Mensch und seine Bedürfnisse sind als Ganzes zu betrachten, welche Rechte und Pflichten zu den individuellen Bedürfnissen einschließt. Wir als Begleitpersonen arbeiten individuell, ressourcenorientiert, fördern und fordern nach Bedarf, nicht nur die Mitarbeiter, sondern auch die Anstellungsbetriebe. Wir arbeiten mit regionalen Klein und mittelständischen Unternehmen zusammen, welche die wirtschaftlichen und sozialen Fähigkeiten des Mitarbeiters einschätzen und fördern. Die Mitarbeiter, sowie KMU werden durch Fachpersonal begleitet und in schwierigen Situationen durch vermittelnde Gespräche gegenseitig sensibilisiert, um einen gemeinsamen sozial-wirtschaftlichen Entwicklungsprozess zu aktivieren.

Doch ist dies was wir tun können, was können sie als Versicherung, zuständiges Amt tun? Anreize fehlen, da den betroffenen Menschen bewusst ist, dass sie sich in einer Schuldenfalle befinden und ihnen jeder Rappen Verdienst in Abzug gebracht wird. Aus unserer Sicht sind finanzielle Anreize aus eigen erbrachter Leistung heraus für die Betroffenen besonders wichtig. Etwas in der Hand zu halten, was sie sich selber erarbeitet haben. Dies ist aber nur möglich wenn der erwirtschaftete Verdienst nicht sofort in Abzug gebracht wird! Hierbei ist der Wille etwas nachhaltig zu ändern, aller Beteiligten wichtig!

Unsere Einsatzmöglichkeiten sind vielfältig, verschiedenen lebensbejahenden Bereichen wie z.B. kulturelle Eventeinsätze, soziale Projekte in der Region, begleitete Arbeitseinsätze in realen Arbeitsmarktbedingungen, sowie interne Angebote, wie Räumen, Logistik, Verkauf, Reparaturen.

Es geht darum, ein Erleben zu ermöglichen, welches lange nicht mehr möglich war, vorhandene Ressourcen wieder sichtbar zu machen und zu aktivieren. Durch positive Erfahrungen die Motivation zu stärken und das Selbstvertrauen zu festigen.

Zielgruppe

Das Angebot der Eingliederungsmaßnahmen, mit Lohn richtet sich an betroffene Menschen, welche von aufgrund längerer Arbeitslosigkeit kaum eine Möglichkeit bekommen in den ersten Arbeitsmarkt zurück zu finden. Welche aus eigener Kraft und der gebotenen Möglichkeit, zurück in ein selbstbestimmtes Leben finden wollen.

1. Personal

Das Vereins Organ ist verantwortlich für die Personalanstellung. Um eine fachgerechte Betreuung und individuelle Unterstützung zu gewährleisten, ist eine stetige Überprüfung notwendig.

a. Betreuungsvorgaben Sozial/ Wirtschaft

Das Personal hat eine soziale Ausbildung, diplomierter syst. Arbeitsagoge, Sozialpädagoge oder gem. der kantonalen Vorgaben eine andere anerkannte Ausbildung. Die nötigen fachlichen Qualifikationen zur Leitung müssen vorhanden sein. Die Betriebsleitung kann die Verantwortung auch auf mehrere Personen verteilen.

b. Arbeitsverträge/ Besoldung

Das Vereinsorgan schließt mit dem Personal Arbeitsverträge ab, in denen die Besoldung, Lohnfortzahlung und die Ferien geregelt sind. Als Anhang werden der Stellenbeschrieb und die Betriebsordnung vertraglicher Bestandteil sein. Die Anstellungen des Verein EinFach erfolgen nach dem öffentlichen Recht.

c. Arbeitszeiten/ Überstunden

Sind in nützlicher Frist zu kompensieren und nicht anzuheufen. Dienstabtausche sind in Ausnahmefällen unter dem Personal zu organisieren. Die Betriebskommission ist darüber zu informieren.

2. Mitarbeiter

a. Mitarbeiter sind, Menschen mit erschwertem Zugang zum ersten Arbeitsmarkt.

b. Arbeitsverträge/ Besoldung

Die Betriebsleitung schließt mit den Mitarbeitern und KMU Verträge ab, in denen die Besoldung und die Ferien geregelt sind. Die Anstellungen des Verein EinFach erfolgen nach dem öffentlichen Recht.

c. Unterstellung

Direkte Vorgesetzte, sind der Inhaber des Einsatzbetriebes und der beauftragte Fachperson Verein EinFach

d. Haus- und Betriebsordnung

Die Haus- und Betriebsordnung des jeweiligen Einsatz-Betriebes sind Bestandteil des Arbeitsvertrages.

3. Krankheit

- a. Bei der Festlegung der Dauer des Lohnanspruchs sind grundsätzlich alle Absenzen während eines Jahres maßgebend. Eine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall erfolgt nur, wenn ab dem 4. Krankheitstag ein ärztliches Zeugnis vorliegt, worin die Dauer und der Arbeitsunfähigkeitsgrad bestätigt werden.

4. Unfallverhütung

- a. Das Vereinsorgan bzw. die Betriebskommission, Einsatzbetrieb sind besorgt, alle notwendigen unfallverhütenden Massnahmen zu treffen. Mängel im Bereich Infrastruktur, Mobiliar oder Installationen, Werkzeug sowie Transportmittel sind unverzüglich zu beheben.

5. Hygiene

- a. Küchen-, Pausen,- und Nasszonen-Bereich ist stets sauber zu halten und täglich einmal gründlich zu reinigen. Ebenso ist der Kehricht korrekt und umgehend zu entsorgen. Die Räumlichkeiten werden jährlich einmal durch ein Putzinstitut gründlich gereinigt.
- b. Essen am Arbeitsplatz, ist aus hygienischen Gründen untersagt, es steht ein Pausenraum zur Verfügung

6. Körperpflege

- a. Die Mitarbeiter sind angehalten, ordentlich und gepflegt zur Arbeit zu erscheinen. Bei Bedarf wird Unterstützung geboten.
- b. Bei Mitarbeitern mit dem Hintergrund, betreutes Wohnen, wird Kontakt zur Bezugsperson aufgenommen.

7. Verpflegung

- a. Die Verpflegung erfolgt selbstständig. Getränke können im Betrieb bezogen werden.
- b. Ab 60% Arbeitspensum beträgt, die Verpflegungsbeteiligung von 10 Franken am Tag.

8. Versicherungen

Das Vereinsorgan ist für die notwendigen Versicherungsabschlüsse besorgt und passt diese stets den betrieblichen Erweiterungen an.

9. Finanzen

Der Verein EinFach bzw. die Betriebsleitung ist verpflichtet, den laufenden Betrieb Kostenadäquat zu führen und laufende Einnahmen und notwendige Ausgaben regelmässig prüfen. Bei Finanzengpässen ist unverzüglich eine Vorstandssitzung anzuberaumen, um das weitere Vorgehen zu besprechen. Der Verein EinFach tritt an Firmen und Dienstleistungsanbieter heran, um Unterstützer/ Gönner-Beiträge zu erhalten, um die finanzielle Stabilität zu verbessern.

10. Betriebs- und Vereinsbeiträge

Die Kassierer übernimmt eine Kontrollfunktion über den Zahlungsverlauf.

11. Qualitätsmanagement

Ein Qualitätsmanagementsystem wird erstellt, um die Qualität der Arbeit sowie der Abläufe sicher zu stellen. Der Vorstand wird mit der Betriebsleitung periodisch Mitarbeitergespräche vornehmen, um Mängel in der täglichen Arbeit und den einzelnen Abläufen, des laufenden Betriebes zu erkennen und die Schwachstellen zeitnah zu beheben.

12. Öffentlichkeitsarbeiten

Der Vorstand des Verein EinFach ist verpflichtet, öffentlich die gesellschaftlich sozialpolitische Bedeutung unserer Arbeit zu vertreten.

13. Teamsitzungen

In regelmässigen Teamsitzungen werden Anliegen, Wünsche und Projekte besprochen, Feedbacks zu gegeben und abgeholt. Fragen zu alltäglichen strukturellen Abläufen werden diskutiert, angepasst und verbessert. Der Austausch aller Beteiligten wird gefördert und individuell unterstützt.

Das Betriebs-und Betreuungskonzept Tagesstruktur/ Individuelle Eingliederung Herzenssache, wurde durch den Vorstand des Verein Einfach, am 11.12.2020 auf der Hauptversammlung genehmigt. Es tritt ab dem 01.01.2021 in Kraft.

Verein EinFach

Funktion	Name	Unterschrift
Präsident/in	_____	_____
Vizepräsident/in	_____	_____
Kassierer/in	_____	_____
Aktuar/in	_____	_____

Adresse: Wilerstrasse 142, 9230 Flawil

Telefon: 076 608 85 11

Email: herzenssache@vereinfach.com

Web: www.vereinfach.com